



ประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

.....

ด้วย การกีฬาแห่งประเทศไทย ได้ตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กร และบุคลากร ของ กกท. จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ยึดมั่นเป็นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งสามารถตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมภายใต้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล เพื่อนำไปสู่องค์กรที่ยั่งยืน ทำให้เกิดความน่าเชื่อถือและได้รับการยอมรับจากสังคม และบุคคลทั่วไป รวมถึงเพื่อป้องกันผลกระทบต่อหน่วยงาน ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการ และผู้มีส่วนได้เสียของ กกท.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย จึงออกประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตาม กฎเกณฑ์ ซึ่งหมายรวมถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ กกท. พันธสัญญาที่สำคัญ จรรยาบรรณ นโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงาน

๒. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน มีหน้าที่จะต้องตระหนักและ ทำความเข้าใจผลกระทบและความเสียหายจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทาง การปฏิบัติงานใด ๆ รวมถึงเข้าใจผลกระทบและความเสียหายจากการไม่ปฏิบัติตาม หรือการปฏิบัติ ไม่สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ดังกล่าว

๓. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ต้องเคารพและปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ ทั้งต่อภายในองค์กร ต่อองค์กรภายนอก และต่อบุคคลภายนอก

๔. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ต้องเคารพและปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญต่อการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองคุ้มครองทั้งในกฎหมายภายในและกฎหมายระหว่างประเทศ

๕. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ต้องดำเนินงานด้วยความ รับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่ให้ความคุ้มครองถึงสิทธิ สุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคคล ที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน

๖. จัดระบบและกำกับการดำเนินการให้การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุให้มีความถูกต้อง และเป็นธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับแนวนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ

๗. ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน กับเจ้าหน้าที่รัฐ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเอกชนหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถือว่าการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ฝ่าฝืนกฎหมาย

๘. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ต้องสร้างความตระหนักรู้โดยมีการสื่อสาร ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และสร้างวัฒนธรรมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของ กกท. อย่างเคร่งครัดและเป็นรูปธรรม

๙. ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการ ที่ให้ข้อมูลหรือรายงานเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นหรืออาจเป็นการกระทำฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จะได้รับการคุ้มครองและได้รับความเป็นธรรมตามประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่องมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(นายก้องศักดิ์ ยอดมณี)

ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย

แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

.....

แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทั้ง ๙ ข้อ กำหนดขึ้นเพื่อให้ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการของ กทท. มีแนวทางเป็นหลักในการปฏิบัติงาน โดยต้องทำความเข้าใจและคำนึงถึงอยู่เสมอถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่สอดคล้องกับแนวทางฯ ดังนี้

นโยบาย ข้อ ๑. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ต้องยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ซึ่งหมายรวมถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ กทท. พันธสัญญาที่สำคัญ จรรยาบรรณ นโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการต่างๆ ของ กทท. เป็นไปด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบ ผู้บริหาร และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการ จะต้องปฏิบัติตามหลักกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และจะต้องหลีกเลี่ยงการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายและกฎระเบียบ หรือขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของ กทท. ที่ใช้บังคับ การปฏิบัติงาน โดยพิจารณาอยู่เสมอว่า กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ดังกล่าว มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ เพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ดังกล่าว

๑.๒ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการ ต้องหมั่นตรวจสอบตนเองอยู่เสมอว่า การกระทำของตนนั้นถูกต้องตามกฎหมายหรือกฎระเบียบหรือไม่

๑.๓ ในกรณีของการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้ กทท. มีการกระทำผิดต่อ กฎหมาย กฎ หรือระเบียบ ข้อบังคับ ก่อนหรือระหว่างดำเนินการ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการ ทุกระดับ และต้องพิจารณาและตรวจสอบอย่างรอบคอบให้เป็นที่ชัดเจนว่า การดำเนินการนั้นไม่ผิดต่อ กฎหมาย กฎ หรือระเบียบ ข้อบังคับ

๑.๔ จะต้องมีมาตรการในการกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานในงานที่ตนรับผิดชอบ เพื่อให้แน่ใจว่าการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

นโยบาย ข้อ ๒. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน มีหน้าที่จะต้องตระหนักและทำความเข้าใจผลกระทบและความเสียหายจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แนวทาง การปฏิบัติงานใดๆ รวมถึงเข้าใจผลกระทบและความเสียหายจากการไม่ปฏิบัติตาม หรือการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ดังกล่าว

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ตามนโยบาย ข้อ ๑ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีความรู้ในด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ และต้องทราบถึงความเสียหายและผลกระทบจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของ กทท.

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ต้องทำความเข้าใจในงานของตนว่าเกี่ยวข้อง หรือต้องปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบองค์กร หรือคำสั่งงานจากหน่วยงานกำกับหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใดบ้าง

๒.๒ ศึกษา หน้าที่ความรับผิดชอบของตนตามคำบรรยายลักษณะงาน ให้ทราบขอบเขตและขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒.๓ สอบถามผู้บังคับบัญชา หรือสำนักกฎหมายถึงวิธีปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบขององค์กร

๒.๔ ศึกษาและปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งอนุมัติ ขอบเขตอำนาจในการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ในกรณีมีการฝ่าฝืนหรือกระทำการเกินอำนาจของตนโดยจงใจหรือประมาทร้ายแรง อันเล็งเห็นผลให้ กกท. ได้รับความเสียหาย กกท. อาจดำเนินการลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับของ กกท. และดำเนินการฟ้องร้องต่อไป

นโยบาย ข้อ ๓. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กฎเกณฑ์ ทั้งต่อภายในองค์กร ต่อองค์กรภายนอก และต่อบุคคลภายนอก

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการ ของ กกท. เป็นไปตามกฎหมาย ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการ จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทั้งต่อภายในองค์กร และต่อองค์กรภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กกท.

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ บุคลากรต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับของ กกท. อย่างเคร่งครัด ทั้งต่อองค์กรภายใน ต่อองค์กรภายนอก และต่อบุคคลภายนอก

๓.๒ การทำสัญญาของ กกท. นั้นต้องเป็นไปตามกระบวนการ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ตามที่กฎหมายและกฎระเบียบกำหนดไว้ และต้องไม่ขัดกับศีลธรรมอันดีของประชาชน

๓.๓ บุคลากรจะต้องตระหนักรู้ถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กรภายนอกที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติตามขั้นตอนอย่างเคร่งครัด อาทิ เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นต้น

นโยบายข้อ ๔. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ต้องเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยเรื่องสิทธิมนุษยชน โดยให้ความสำคัญของการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองคุ้มครองทั้งในกฎหมายภายในและกฎหมายระหว่างประเทศ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานตามโครงการ อยู่บนพื้นฐานเรื่องสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การเคารพสิทธิเสรีภาพและความเสมอภาคของบุคคลที่ได้รับการรับรองคุ้มครองตามกฎหมายไม่ว่าจะเป็นทั้งกฎหมายภายในหรือกฎหมายระหว่างประเทศ ว่าด้วยเรื่องสิทธิมนุษยชน

แนวทางปฏิบัติ

๔.๑ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการ จะต้องปฏิบัติต่อกันบนพื้นฐานการเคารพสิทธิมนุษยชน โดยการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีสิทธิ เสรีภาพ อย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติเพราะมีความแตกต่างกัน

๔.๒ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงาน จะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการทำสัญญากับคู่สัญญา คู่ค้ารับเหมา ที่มีพฤติกรรมละเมิดสิทธิมนุษยชนไม่ว่าทางใดทางหนึ่ง

๔.๓ ห้ามละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของบุคลากร เช่น การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยมิได้รับอนุญาตในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลดังกล่าว เว้นแต่เป็นการเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด

นโยบายข้อ ๕. ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน จะต้องดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่ให้ความคุ้มครองถึงสิทธิ สุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของบุคคล ที่อาจได้รับผลกระทบจากการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลที่ดี การนำองค์กร และการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนที่สำคัญ โดยกำหนดเกณฑ์ให้ครอบคลุมพื้นที่โดยรอบที่ตั้งของ กท.

แนวทางปฏิบัติ

๕.๑ สนับสนุน ส่งเสริม ให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของประเทศและชุมชน

๕.๒ ทำความเข้าใจและสื่อสารกับสังคม ถึงการดำเนินงานของ กท. โดยไม่ปกปิดข้อเท็จจริงที่อาจเปิดเผยได้ รวมทั้งดำเนินการด้านการมีส่วนร่วมและการรับฟังความเห็นของประชาชน

๕.๓ ศึกษาวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและกำหนดมาตรการป้องกันแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และการชดเชยเยียวยาความเดือดร้อนหรือเสียหาย และมาตรการติดตามตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

๕.๔ ดูแลสถานที่ทำงานและผู้ปฏิบัติงาน ให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรมิให้ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย

๕.๕ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ต้องแจ้งผู้ปฏิบัติงานให้ทราบถึงอันตรายและวิธีการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานก่อนมอบหมายงานดังกล่าว

นโยบายข้อ ๖. จัดระบบและกำกับการดำเนินการให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ มีความถูกต้องและเป็นธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับแนวนโยบายที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุของ กกท. ดำเนินการด้วยความสุจริต คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้

แนวทางปฏิบัติ

๖.๑ การจัดซื้อจัดจ้างทั่วไป จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลัง ฎกระทรวง รวมถึงระเบียบและแนวทางปฏิบัติอื่นใด ที่ประกาศตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.๒ จัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการ คุ่มค่า และโปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถตรวจสอบได้

๖.๓ ดำเนินการกับผู้เสนอราคา ผู้เสนองาน หรือคู่สัญญา กับ กกท. ทุกรายด้วยความเสมอภาค ทั้งในด้านการให้ข้อมูลข่าวสารและการพิจารณา และไม่ก่อให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบระหว่างบุคคลหรือนิติบุคคลเหล่านั้น

นโยบายข้อ ๗. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน จะต้องปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้สินบน กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานภาคเอกชนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยถือว่าเป็นการกระทำที่ไม่ถูกต้องและฝ่าฝืนกฎหมาย

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการต่าง ๆ ของ กกท. เป็นไปอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน จึงต้องตระหนักอยู่เสมอถึงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้สินบน อยู่เสมอเพื่อให้มีการใช้งบประมาณ ของ กกท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

แนวปฏิบัติ

๗.๑ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน จะต้องยึดมั่นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และไม่ยอมรับ การทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๗.๒ ผู้บริหาร พนักงาน ผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ว่าด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมถึงมาตรการที่เป็นสากลต่างๆ ที่กำหนดโดยหน่วยงานภายนอก ทั้งในและต่างประเทศ

๗.๓ ปฏิเสธการทำสัญญา ชุกรกรรมใดๆ ที่มีแนวโน้มว่าจะเกิดการคอร์รัปชันโดยตัวแทน ตัวกลาง หรือนายหน้า

นโยบายข้อ ๘. ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ต้องสร้างความตระหนักรู้โดยมีการสื่อสาร ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และสร้างวัฒนธรรมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎเกณฑ์ต่างๆ ของ กกท. อย่างเคร่งครัดและเป็นรูปธรรม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการทุกคน ได้เกิดความรู้และมีความเข้าใจถึงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึงมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมและเข้าถึงได้ง่าย

แนวทางปฏิบัติ

๘.๑ จัดให้มีการทำแนวทางในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์กร หรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้ง่ายแก่การเข้าถึงของบุคลากร นอกจากนี้ยังอาจหมายรวมถึงการจัดอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อส่งเสริมความรู้ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร เพื่อให้เกิดความเป็นรูปธรรมตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

๘.๒ ผู้บังคับบัญชาจะต้องเป็นตัวอย่างที่ดีและยึดมั่นในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและเน้นย้ำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามกฎหมาย

๘.๓ มีการสอบถามผู้บังคับบัญชา หรือผู้ร่วมงานในหน่วยงานของตน ถึงวิธีการปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

นโยบายข้อ ๙. ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการ ที่ให้ข้อมูลหรือรายงานเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นหรืออาจเป็นการกระทำฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จะได้รับการคุ้มครองและได้รับความเป็นธรรมตามประกาศการกีฬาแห่งประเทศไทย เรื่องมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของ กกท. ผู้บริหาร พนักงาน หรือผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการ เมื่อพบเห็นการดำเนินการที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของ กกท. ย่อมสามารถที่จะให้ข้อมูลดังกล่าวได้ โดยจะต้องได้รับความคุ้มครองและเป็นธรรมในการให้ข้อมูลในเรื่องดังกล่าว

แนวทางปฏิบัติ

๙.๑ ศึกษาวิธีการดำเนินการว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียนของ กกท.

๙.๒ หากพบการกระทำที่ฝ่าฝืน ควรแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือพฤติกรรมดังกล่าวไปยังสำนักผู้ว่าการ เพื่อแจ้งให้ฝ่ายและสำนักที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนต่อไป

๙.๓ หากมีกรณีประเด็นการปรับใช้หรือตีความกฎหมายสามารถขอคำปรึกษาไปยังสำนักกฎหมาย โดยเป็นที่รับรองว่าผู้ให้ข้อมูลจะได้รับ ความคุ้มครองตามประกาศการกักกันแห่ง ประเทศไทย เรื่องมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๙.๔ หากเป็นกรณีความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือคดีทุจริต ฝ่ายและสำนักที่รับผิดชอบ จะดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง โดยหากมีมูลความผิดทางคดี จะต้องแจ้งความต่อเจ้าพนักงานตำรวจ เพื่อดำเนินการตามกฎหมายต่อไป หากมีมูลความผิดทางวินัย ฝ่ายและสำนักที่เกี่ยวข้องจะส่งเรื่องไปยังผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้มีคำสั่งลงโทษต่อไป

.....