



กกท.

# คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกีฬาแห่งประเทศไทย

(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1)

พ.ศ. 2557





## สารบัญ

### คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล การกีฬาแห่งประเทศไทย

	หน้า
- สารประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	1
- สารผู้ว่าการ กกท.	2
<b>ส่วนที่ 1 บททั่วไป</b>	
o ข้อมูลองค์กร	4
o วิสัยทัศน์	5
o พันธกิจ	5
o ค่านิยมร่วม	6
o โครงสร้างคณะกรรมการ กกท.	7
o โครงสร้างคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	8
<b>ส่วนที่ 2 การนำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปปฏิบัติ</b>	
o นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี	10
o หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	11
o หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.	12
o แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.	25
o ประโยชน์ของการกำกับดูแลกิจการที่ดี	27
<b>ส่วนที่ 3 แนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กกท.</b>	
o แนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กกท.	29
o จรรยาบรรณการกีฬาแห่งประเทศไทย	37
<b>ภาคผนวก</b>	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	42
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.	46
- กฎบัตรคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม	49
- บันทึกการจัดทำหรือแก้ไขคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.	53





## สารประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี และได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชื่อมั่นไว้วางใจ โดยมุ่งเน้นการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าให้กับสังคมโดยรวม มีความโปร่งใสตรวจสอบได้รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

กกท. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติ ครอบคลุม 5 ด้าน ได้แก่ ด้านบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้อง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส ด้านนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านจรรยาบรรณ โดยยึดมั่นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล 7 ประการ คือ ความรับผิดชอบต่อ สำนึกต่อหน้าที่ ความเสมอภาค ความโปร่งใส การสร้างมูลค่าเพิ่ม จรรยาบรรณ และการมีส่วนร่วม มาใช้ในการดำเนินงานและเป็นเครื่องมือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน โดยกรรมการและผู้บริหารต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและปฏิบัติตนต้องปฏิบัติตามนโยบายและข้อพึงปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จริงจัง เพื่อส่งเสริมให้ กกท. เป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจชั้นนำด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณธรรมในการดำเนินงาน มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

(นายจรินทร์ จักกะพาก)

ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

## สารผู้ว่าการ



ตลอดระยะเวลา 49 ปีที่ผ่านมา การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) มีการบริหารจัดการที่ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และหลักความคุ้มค่า ทั้งนี้ กกท. มีหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานอย่างสมบูรณ์ชัดเจน และสอดคล้องกับสถานการณ์ มีการถ่ายทอดนโยบายจากคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสู่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร โดยมีพื้นฐานอยู่บนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับประโยชน์ที่เหมาะสมอย่างเป็นธรรม

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีนี้สืบต่อไป ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของ กกท. พึงยึดถือคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท. ฉบับนี้เป็นหลักในการบริหารและปฏิบัติงานอย่างจริงจัง เพื่อส่งเสริมให้ กกท. เป็นองค์กรรัฐวิสาหกิจที่มีการบริหารจัดการที่มีคุณธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้เพื่อพัฒนา กกท. ให้เป็นองค์กรที่เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนตลอดไป

(นายกนกพันธุ์ จุลเกษม)

ผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย

# ส่วนที่ 1



## บททั่วไป

- ข้อมูลองค์กร
- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- ค่านิยมร่วม
- โครงสร้างคณะกรรมการ กทท.
- โครงสร้างคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

## ข้อมูลองค์กร

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาจัดตั้งขึ้นโดยพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ.2528 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 102 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2528 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. ส่งเสริมการกีฬา
2. ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานงานเกี่ยวกับการกีฬา
3. ศึกษา วิเคราะห์และจัดทำโครงการ แผนงาน และสถิติเกี่ยวกับการส่งเสริมกีฬารวมทั้งประเมินผล
4. จัด ช่วยเหลือ แนะนำ และร่วมมือในการจัดและดำเนินการการกีฬา
5. สำรวจ จัดสร้าง และบูรณะสถานที่สำหรับการกีฬา
6. ติดต่อร่วมมือกับองค์การ หรือสมาคมกีฬาทั้งในและนอกราชอาณาจักร
7. สอดส่องและควบคุมการดำเนินกิจการการกีฬา
8. ประกอบกิจการอื่น ๆ อันเกี่ยวข้องหรือเพื่อประโยชน์ของการกีฬา

กกท.เป็นองค์กรหลักในการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศและกีฬาเพื่อการอาชีพ โดย กกท. มุ่งหวัง ให้ประเทศไทยประสบความสำเร็จทางการกีฬา เป็นหนึ่งในกลุ่มผู้นำทางการกีฬาเอเชีย โดยการพัฒนากีฬาเป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาประชาชนในชาติให้มีคุณภาพ อีกทั้งเป็นการสร้างความรักและความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียวของประชาชนในชาติ ผ่านกลไกของการกีฬา ตลอดจนมุ่งหวังให้กีฬาเป็นการพัฒนาประเทศและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ



## วิสัยทัศน์

“การกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ และกีฬาเพื่อการอาชีพ ให้ประเทศเป็นหนึ่งในกลุ่มผู้นำทางการกีฬาของเอเชีย”

## พันธกิจ

1. กำหนดนโยบาย ทิศทาง กฎระเบียบทางการกีฬาเป็นเลิศและส่งเสริมสนับสนุน กำกับให้องค์กรกีฬาเป็นเลิศ ของประเทศดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีศักยภาพในการแข่งขันในสังคมนากีฬาโลก สร้างความภาคภูมิใจ และความยิ่งใหญ่ให้กับประเทศด้วยกีฬาเป็นเลิศ
2. กำหนดนโยบาย ทิศทาง กฎระเบียบทางการกีฬาอาชีพ และส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาองค์กรกีฬาอาชีพ และจัดการสภาพแวดล้อม องค์กรประกอบกีฬา เพื่อการอาชีพของชาติให้มีมาตรฐานในระดับสากล สอดคล้องกับสังคมนาไทย เป็นกิจกรรมที่สร้างสุข ชับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ
3. บริหารจัดการสถานกีฬา อุปกรณ์กีฬาของการกีฬาแห่งประเทศไทย ให้มีมาตรฐานในระดับสากล เกิดประโยชน์ คุ่มค่าสูงสุดต่อการพัฒนากีฬาของประเทศและการบริการแก่บุคลากรการกีฬาและประชาชน

## ค่านิยมร่วม

หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์กรซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดีงาม สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์กรยึดถือและประพฤติปฏิบัติตาม

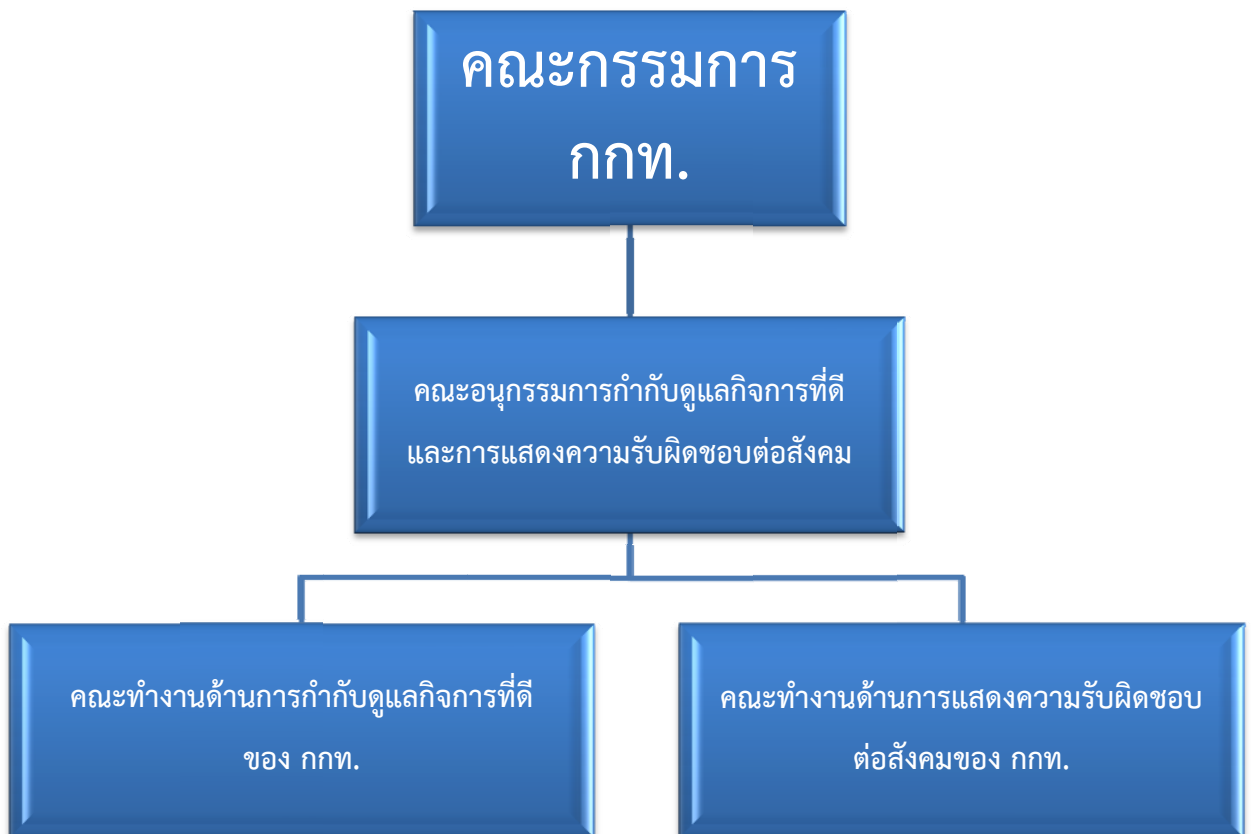
### ค่านิยมร่วม “SMART TEAM”

S	• Service Mind	มีจิตบริการ
M	• Moral	มีคุณธรรม
A	• Acknowledgement	ประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับนับถือ
R	• Responsibility	ตระหนักถึงความรับผิดชอบร่วมกัน
T	• Talent	เป็นคนเก่ง คนดี
T	• Total Quality	มีคุณภาพคับแก้ว
E	• Excellence	เป็นเลิศด้านการส่งเสริม สนับสนุนกีฬา
A	• Achievement	ทำภารกิจน้อยใหญ่ได้สำเร็จ
M	• Proactive Management	การบริหารจัดการเชิงรุก



## โครงสร้างคณะกรรมการ กท.

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี กท. ประกอบด้วย คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของการกีฬาแห่งประเทศไทย



C O R P O R A T E G O V E R N A N C E

โครงสร้างคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม



นายจรินทร์ จักกะพาก  
ประธานอนุกรรมการฯ



นางสุทธศรี วงษ์สมาน  
อนุกรรมการฯ



นายพัฒนาชาติ กฤติบวร  
อนุกรรมการฯ



นายธนา ไชยประสิทธิ์  
อนุกรรมการฯ



รองผู้อำนวยการการกีฬาแห่งประเทศไทย  
เลขานุการฯ

# ส่วนที่ 2



## การนำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ไปปฏิบัติ

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.
- แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.
- ประโยชน์ของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

## การนำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปปฏิบัติ

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท. โดยใช้หลักการและแนวทางสำหรับการจัดทำกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจตามที่ สคร.กำหนด พิจารณาร่วมกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยมร่วมของ กกท. เพื่อใช้ในการกำหนดหลักการและแนวทางให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ของ กกท. และมุ่งหวังให้สามารถยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ทัดเทียมกับสากล ดังนี้

### นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ดังนี้

“ คณะกรรมการ กกท. มีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้ กกท. เป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่ดีเลิศ มุ่งเน้นการสร้างประโยชน์ที่ดีแก่รัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนสามารถสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเป็นเลิศและกีฬาอาชีพบนพื้นฐานการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้ กกท. มีการบริหารจัดการที่ดี คณะกรรมการ กกท. สนับสนุนให้ กกท. ดำเนินกิจการ โดยยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล 7 ประการ คือ ความรับผิดชอบสำนึกต่อหน้าที่ ความเสมอภาค ความโปร่งใส การสร้างมูลค่าเพิ่ม จรรยาบรรณ และการมีส่วนร่วม”

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินกิจการของ กกท. เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและข้อกำหนดของผู้กำกับดูแล
2. เพื่อให้มีนโยบายและแนวทางในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการ กกท. ผู้บริหารและพนักงานมีแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและโปร่งใสต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความขัดแย้งในผลประโยชน์ระหว่าง กกท. คณะกรรมการ กกท. ผู้บริหารพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. เพื่อให้ กกท. มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
6. เพื่อการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรและนำผลที่ได้ไปพัฒนาและปรับปรุงองค์กรต่อไป

## หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

จากการที่คณะกรรมการ กกท. ได้มีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และแนวคิดในการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยึดถือเป็นหลักสำคัญในการดำเนินงานให้เกิดความมั่นใจว่า กกท. จะสามารถสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬาเป็นเลิศและกีฬาอาชีพ บนพื้นฐานการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหลักสำคัญอันเป็นมาตรฐานสากล 7 ประการ ดังนี้



## หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท.

การกีฬาแห่งประเทศไทยได้มีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

### 1. องค์กรประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการและการแต่งตั้งคณะกรรมการ กทท.

พระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนด องค์กรประกอบ คุณสมบัติ และหลักเกณฑ์การแต่งตั้งคณะกรรมการ กทท. ดังนี้

- คณะกรรมการ การกีฬาแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงกลาโหมหรือผู้แทน ปลัดกระทรวงมหาดไทยหรือผู้แทน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการหรือผู้แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณหรือผู้แทน ผู้แทนคณะกรรมการกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ผู้แทนคณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทย และบุคคลอื่นอีกไม่เกินสิบคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการและผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ

- กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งต้องไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างและต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจด้วย

- กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีในกรณีที่กรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่คณะรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งดำรงตำแหน่งแทนหรือเป็นกรรมการเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

### 2. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ กทท. ควรมีกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอก เพื่อให้มีความเป็นอิสระในการตัดสินใจได้อย่างแท้จริง สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง อย่างน้อยหนึ่งในสามของกรรมการทั้งคณะและมีจำนวนเพียงพอที่จะส่งผลต่อการรับฟังความคิดเห็นของที่ประชุม โดยกรรมการที่เป็นอิสระจากภายนอกควรเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์แก่ กทท. และกรรมการอิสระอย่างน้อยหนึ่งคนควรแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อกรรมการรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น

### 3. บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ กกท. เป็นผู้ควบคุมดูแลและตัดสินใจเรื่องนโยบาย รวมถึงการแต่งตั้งฝ่ายบริหารของ กกท. ดังนั้น คณะกรรมการ กกท. จึงมีหน้าที่และความรับผิดชอบทั้งในเชิงจริยธรรมและตามกฎหมายต่อ กกท. ภาครัฐ และประชาชน โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังด้วยทักษะ และด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งนี้ในการปฏิบัติงาน คณะกรรมการ กกท. สามารถมอบหมายหน้าที่ของตนแก่คณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ หรือแก่ฝ่ายบริหารได้ แต่ยังคงรับผิดชอบโดยรวมต่องานที่ได้มอบหมายไป และยังคงรับผิดชอบการกำหนดยุทธศาสตร์และการควบคุมงานต่าง ๆ ของ กกท.

อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และบทบาทของคณะกรรมการ กกท. กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้

- ออกระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดดำเนินกิจการของคณะกรรมการ การปฏิบัติงาน และความปลอดภัยในการใช้และรักษาทรัพย์สิน
- กำหนดวิสัยทัศน์ และนโยบายของ กกท. และรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร
- ทบทวน และให้ความเห็นชอบนโยบาย และยุทธศาสตร์ที่สำคัญ โดยรวมถึงวัตถุประสงค์เป้าหมายทางการเงิน ความรับผิดชอบต่อสังคมและการดูแลสิ่งแวดล้อม และแผนงานต่าง ๆ ของ กกท. พร้อมทั้งดูแลติดตามให้ฝ่ายบริหารปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ
- ให้ความมั่นใจว่า ระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี มีความเชื่อถือได้ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การบริหารความเสี่ยง การรายงานทางการเงินและการติดตามให้มีการปฏิบัติตามที่มีประสิทธิผล
- สอดส่องดูแล และจัดการแก้ปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างฝ่ายบริหาร กรรมการ และผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งตรวจสอบการใช้สินทรัพย์ของ กกท. ในทางมิชอบ และการกระทำที่ไม่ถูกต้องของฝ่ายบริหาร กรรมการ และผู้ปฏิบัติงาน
- ให้ความมั่นใจว่าโครงสร้าง และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ของคณะกรรมการ กกท. ที่เป็นอยู่สอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม
- ดูแลด้านการบริหารงานบุคคลในเรื่องตำแหน่งหน้าที่ และจำนวนของผู้ปฏิบัติงาน ให้ความเหมาะสมกับสภาวการณ์
- ไม่เป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้างของ กกท.

## 4. การจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ กทท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กทท. ได้จัดให้มีคณะกรรมการต่าง ๆ เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพของคณะกรรมการ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญในด้านต่าง ๆ โดยจำแนกเป็น 3 กลุ่มหลัก ได้แก่

1. คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ กทท. แต่งตั้งตามบทบัญญัติของกฎหมาย
2. คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ กทท. แต่งตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี
3. คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ กทท. แต่งตั้งเพื่อดำเนินงานในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง โดยเฉพาะตามนโยบายของคณะกรรมการ กทท.

### 4.1 คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ กทท. แต่งตั้งตามบทบัญญัติของกฎหมาย ได้แก่

#### 4.1.1 คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์การกีฬาแห่งประเทศไทย

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543

### 4.2 คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ กทท. แต่งตั้งตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่

#### 4.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee)

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- รายงานความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหาร
- รายงานผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจว่ามีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ และประหยัดเพียงใด
- รายงานรายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายงานที่เกี่ยวข้อง
- รายงานว่ามีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่คณะกรรมการ การกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนดหรือไม่เพียงใด
- รายงานการกำกับดูแลเสนอคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

### 4.3 คณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการ กทท. แต่งตั้งเพื่อดำเนินงานในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง โดยเฉพาะตามนโยบายของคณะกรรมการ กทท. ได้แก่

#### 4.3.1 คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- กำกับดูแลให้การกีฬาแห่งประเทศไทย กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน ทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ที่ชัดเจน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย



- แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ดูแลและกำกับการปฏิบัติงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ (Compliance Unit)
- ติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย อย่างสม่ำเสมอ
- ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยมอบหมาย

#### 4.3.2 คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กกท.

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยง
- กำกับ ดูแลและติดตามการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของ กกท.
- กำกับ ดูแลและติดตามกระบวนการควบคุมภายในของ กกท. ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
- อนุมัติแผนการบริหารความเสี่ยง และให้ข้อคิดเห็นต่อแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของ กกท.
- ให้ความเห็นชอบผลการบริหารความเสี่ยงและผลการควบคุมภายในของ กกท.
- รายงานสถานการณ์บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย
- ทบทวนความพอเพียงของการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กกท.
- แต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามความเหมาะสม

#### 4.3.3 คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย ซึ่งคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยให้ความเห็นชอบ
- นำเสนอคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยเพื่อทราบและพิจารณา
- ให้แต่งตั้งคณะทำงานได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

#### 4.3.4 คณะอนุกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงสมาคมกีฬาที่ใช้คำว่า “แห่งประเทศไทย”

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- ศึกษา แสวงหาข้อมูล ตรวจสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินงานต่าง ๆ ของสมาคมกีฬาที่ใช้คำว่า “แห่งประเทศไทย” ปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2528 และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- กรณีที่สมาคมกีฬาที่ใช้คำว่า “แห่งประเทศไทย” มิได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มีอำนาจตรวจสอบและสั่งการให้สมาคมฯ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- หากสมาคมกีฬาที่ใช้คำว่า “แห่งประเทศไทย” มิได้ดำเนินการตามข้อ 2 และเห็นว่าจะเกิดความเสียหายให้มีอำนาจในการเข้าดำเนินการหรือบริหารงานของสมาคมฯ ได้
- เชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือชี้แจง หรือให้ส่งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เพื่อตรวจสอบ
- มีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด แล้วรายงานต่อคณะอนุกรรมการ
- เสนอรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย
- ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### 4.3.5 คณะอนุกรรมการพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับ และระเบียบของการกีฬาแห่งประเทศไทย

อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

- พิจารณาและปรับปรุงข้อบังคับและระเบียบของการกีฬาแห่งประเทศไทย ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน แล้วเสนอต่อคณะกรรมการ กกท. เพื่อพิจารณาต่อไป

## 5. การประชุมคณะกรรมการ กทท.

คณะกรรมการ กทท. กำหนดให้มีการประชุมอย่างสม่ำเสมอ และตามความจำเป็น โดยสามารถขอเอกสารข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของ กทท. จากฝ่ายบริหารเพื่อประกอบการประชุมในแต่ละครั้ง

สาระสำคัญในการประชุมและการดำเนินงานของคณะกรรมการ กทท. มีดังนี้

- การประชุมคณะกรรมการตามปกติให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด ในกรณีจำเป็นผู้ว่าการอาจขอให้ประธานกรรมการเรียกประชุมเป็นกรณีพิเศษได้
- ประธานกรรมการหรือคณะกรรมการอาจเชิญบุคคล คณะบุคคล หรือคณะกรรมการอื่น ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกิจการมาร่วมประชุมเพื่อให้ข้อเท็จจริง คำแนะนำหรือความเห็นในการประชุมได้
- ในการประชุมของคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ จึงจะเป็นองค์ประชุม
- ในกรณีที่ประธานกรรมการไม่สามารถมาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ประธานกรรมการมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุมในกรณีที่ประธานกรรมการไม่ได้มอบหมายกรรมการเป็นประธาน ให้กรรมการ ในที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งที่มาประชุมเป็นประธานในที่ประชุม
- การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
- ให้ผู้ว่าการในฐานะเลขานุการคณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้
  - จัดระเบียบวาระการประชุมและนัดประชุม โดยทำเป็นหนังสือและแจ้งให้กรรมการทราบล่วงหน้าก่อนวันประชุม
  - จัดทำรายงานการประชุม
  - จัดให้มีการรับรองรายงานการประชุมให้ตรงตามมติทุกครั้ง
  - ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- คณะกรรมการอาจแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้ว่าการแต่งตั้งพนักงานของ กทท. เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการในที่ประชุมก็ได้
- ในการปฏิบัติงานอันเป็นกรณีจำเป็นหรือเร่งด่วนซึ่งจะต้องได้รับอนุมัติหรือความเห็นชอบจากคณะกรรมการให้ผู้ว่าการโดยอนุมัติประธานกรรมการออกหนังสือเวียนขออนุมัติหรือความเห็นชอบจากคณะกรรมการ โดยถือเสียงข้างมากเป็นมติเพื่อสั่งการนั้นได้ แล้วเสนอมตินั้นให้ที่ประชุมคณะกรรมการทราบในการประชุมคณะกรรมการครั้งต่อไป
- การดำเนินการประชุมนอกเหนือที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามมติของที่ประชุม

- ในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินกิจการอย่างหนึ่งอย่างใดของ กทท. ให้นำข้อบังคับการประชุมของกรรมการมาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะกรรมการโดยอนุโลม
- เพื่อให้การควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ กทท. เป็นไปตามกฎหมาย กฎข้อบังคับ ระเบียบ หรือมติหรือนโยบายของคณะกรรมการในการประชุมของคณะกรรมการให้ผู้ว่าราชการเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการ
- เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของ กทท. ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือมติหรือนโยบายของคณะกรรมการ คณะกรรมการอาจแต่งตั้งให้กรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดศึกษาหาข้อเท็จจริงในเรื่องใด ๆ เพื่อรายงานเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการได้ตามที่เห็นสมควร

## 6. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ กทท.

คณะกรรมการ กทท. มีการประเมินตนเองทุกปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการ กทท. การประเมินตนเองของคณะกรรมการ กทท. มีแนวทางและรูปแบบ ดังนี้

### 6.1 แนวทางในการประเมินตนเอง

การประเมินตนเองตามหลักปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ได้ให้ความสำคัญต่อเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

1. ความโดดเด่นในความรู้ความสามารถ (Competency)
2. ความอิสระ (Independence)
3. ความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ (Preparedness)
4. ความเอาใจใส่ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบ (Practices as a Director)
5. การปฏิบัติหน้าที่ในคณะกรรมการ (Committee Activities)
6. ความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กร (Development of the Organization)

### 6.2 รูปแบบการประเมินตนเอง

กทท. ได้กำหนดรูปแบบการประเมินผลคณะกรรมการ ประกอบด้วย 3 แบบ คือ

1. แบบประเมินผลคณะกรรมการ (Board Evaluation)
2. แบบประเมินตนเองของกรรมการ รายบุคคล (Self Assessment)
3. แบบประเมินตนเองของกรรมการ การประเมินไขว้ (Cross Evaluation)

## 7. จรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน

ให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับยึดมั่น และยึดถือปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือจรรยาบรรณโดยเคร่งครัด ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีหน้าที่สอดส่องดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนด เพื่อให้การปฏิบัติงานของ กกท. มีความโปร่งใสมีคุณธรรม และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

## 8. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

กกท. ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีการให้ข้อมูลข่าวสารทั้งทางการเงินและมีใช่ทางการเงิน ให้ข้อมูลผลการดำเนินงานตามขอบเขตวิธีการดำเนินงาน ซึ่งจะต้องเป็นข้อมูลที่เปิดเผยและครบถ้วนเชื่อถือได้

กกท. มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายช่องทาง เช่น วารสารการกีฬาแห่งประเทศไทย การจัดงานแถลงข่าว การติดประกาศ เป็นต้น ส่วนการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ได้เปิดเผยผ่านทาง website ([www.sat.or.th](http://www.sat.or.th)) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับรู้ข้อมูลได้ทั่วถึงและทันกาล

## 9. บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กกท. มีการกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครบถ้วน โดยกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการดูแลและตอบสนองอย่างเสมอภาค เป็นธรรม มีการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างกัน ตามบทบาทหน้าที่ รักษาสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน และกำกับดูแลช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ดังนี้

### • ภาครัฐในฐานะเจ้าของ

**หมายถึง** กระทรวงการคลัง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

กกท. เป็นหน่วยงานภาครัฐในฐานะรัฐวิสาหกิจในสาขาสังคมและเทคโนโลยีที่มีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ และกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเป็นหน่วยงานกำกับดูแลเพื่อการขับเคลื่อนการกีฬาของประเทศให้มีมาตรฐานทัดเทียมนานาประเทศ จึงตระหนักถึงความสำคัญของบทบาทและความสัมพันธ์ระหว่าง กกท. กับภาครัฐในฐานะเจ้าของด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและภาครัฐเป็นสำคัญ

**วิธีปฏิบัติ** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล

- **ลูกค้า**

**หมายถึง** องค์กรกีฬา, สมาคมกีฬา, นักกีฬา, บุคลากรทางการกีฬา และประชาชน

กทท. มีการสนับสนุนองค์กรกีฬาทุกภาคส่วน โดยสอดคล้องกับพระราชบัญญัติทางด้านกีฬาฉบับต่างๆ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำกับ ติดตามและส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้ กทท. มีการส่งเสริมและพัฒนานักกีฬา และบุคลากรทางการกีฬา ให้มีขีดความสามารถทัดเทียมกับนานาชาติ โดยจัดเตรียมสถานที่ฝึกซ้อมที่ได้มาตรฐาน ส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬารายการต่างๆ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ และร่วมสร้างความภาคภูมิใจแก่ประชาชนชาวไทยมีการพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านกีฬาให้ได้มาตรฐานสากล และนำมาประยุกต์ใช้ในการเสริมสร้างศักยภาพของนักกีฬา และบุคลากรทางการกีฬา

กทท. มีการให้บริการสู่ประชาชนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. การให้บริการด้านข้อมูล และองค์ความรู้ โดยมีห้องสมุดที่เป็นศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้ในด้านต่างๆทางการกีฬา รวมทั้งมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ

๒. การให้บริการสถานที่ออกกำลังกาย โดยจัดพื้นที่ และสถานกีฬารองรับประชาชนที่มาออกกำลังกาย ซึ่งมีการให้บริการแบบไม่เสียค่าใช้จ่าย เช่น สนามบาสเกตบอลที่ลานพลาซ่า สวนสุขภาพ และลู่วิ่งสนามฟุตบอล ๑ เป็นต้น ในส่วนของการให้บริการแบบมีค่าใช้จ่าย กทท. จะเก็บค่าบริการในราคาที่ต่ำกว่าของเอกชน เพื่อให้ประชาชนมาใช้บริการได้อย่างทั่วถึง

๓. การให้บริการตรวจรักษาการบาดเจ็บทางการกีฬา กทท. มีแพทย์เฉพาะทางที่ให้คำปรึกษา และคำแนะนำเกี่ยวกับอาการบาดเจ็บทางการกีฬาโดยเก็บค่าบริการในการตรวจรักษาในราคาถูก

**วิธีปฏิบัติ** ปฏิบัติต่อองค์กรกีฬา, สมาคมกีฬา, นักกีฬา, บุคลากรทางการกีฬา และประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล

- **คู่ค้า**

**หมายถึง** ผู้สนับสนุนทางสิทธิประโยชน์ หรือผู้สนับสนุนทางวิชาการ

กทท. ได้มีการดำเนินงานต่อต้านธุรกิจและสิทธิประโยชน์อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ ต่อผู้ให้การสนับสนุนอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีการพัฒนามาตรการแนวทางในด้านธุรกิจและสิทธิประโยชน์ที่สามารถสร้างความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อผู้ให้การสนับสนุน นอกจากนี้ยังปฏิบัติต่อหน่วยงานที่มีข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการตามบันทึกข้อตกลงอย่างครบถ้วน

**วิธีปฏิบัติ** ดำเนินงานด้านธุรกิจและสิทธิประโยชน์อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม มีการปฏิบัติตามเงื่อนไขต่างๆ อย่างถูกต้อง และการพัฒนามาตรการแนวทางในด้านธุรกิจและสิทธิประโยชน์ที่สามารถสร้างความพึงพอใจสูงสุดต่อผู้ให้การสนับสนุน รวมทั้งการปฏิบัติตามข้อตกลงความร่วมมือทางด้านวิชาการอย่างครบถ้วน ตามหลักธรรมาภิบาล

- **พนักงาน**

หมายถึง ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง (ผู้ช่วยปฏิบัติงานฯ)

กทท. ให้ความสำคัญกับบุคลากรทุกระดับ จึงได้มีการกำหนดนโยบายในเรื่องต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากร ได้แก่ ด้านสวัสดิการต่างๆ มีการส่งเสริมเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ แก่บุคลากร เช่น การจัดส่งไปศึกษาดูงาน และการอบรมทั้งในและต่างประเทศ การสนับสนุนทุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ฯลฯ นอกจากนี้ กทท. ยังได้ให้ความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากรโดยการดูแลความปลอดภัย การตรวจสุขภาพประจำปี การประกันอุบัติเหตุ อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้บุคลากรมีความมั่นใจ และมีกำลังใจต่อการปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย และสนับสนุนการพัฒนาความสามารถในการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่องให้ ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานอย่างทัดเทียมและเป็นธรรม ทั้งในด้านโอกาส ผลตอบแทน การพัฒนาศักยภาพ และสร้างการมีส่วนร่วม

**วิธีปฏิบัติ** ปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมทั้งใน ด้านโอกาส ผลตอบแทน การพัฒนาศักยภาพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานและสร้างการมีส่วนร่วม ตามหลักธรรมาภิบาล

## 10. การกำหนดค่าตอบแทน

**ประโยชน์ตอบแทนของคณะกรรมการ กทท.**

กระทรวงการคลัง มีหนังสือด่วนมากที่ กค 0803.2/ว 85 ลงวันที่ 6 สิงหาคม 2556 เรื่องอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจแจ้งว่าคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 เห็นชอบเรื่องอัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ (กนร.) ครั้งที่ 4/2556 ตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง) ประธานกรรมการ กนร. เสนอ โดยให้ความเห็นชอบการจัดกลุ่มรัฐวิสาหกิจ อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น

### 1. อัตราการจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

- กทท. เป็นกลุ่มรัฐวิสาหกิจ อยู่ในกลุ่มที่ 2 คือ รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง
- ค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกิน 8,000 บาท (บาท:คน:เดือน)
- เบี้ยประชุมรายครั้งไม่เกิน 8,000 บาท (บาท:คน:เดือน)



กลุ่มรัฐวิสาหกิจ	ค่าตอบแทนรายเดือน ไม่เกิน (บาท:คน:เดือน)	เบี้ยประชุมรายครั้ง ไม่เกิน (บาท:คน:ครั้ง)
กลุ่มที่ 1 : รัฐวิสาหกิจขนาดใหญ่	10,000	10,000
กลุ่มที่ 2 : รัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง	8,000	8,000
กลุ่มที่ 3 : รัฐวิสาหกิจขนาดเล็ก	6,000	6,000
กลุ่มที่ 4 : รัฐวิสาหกิจกลุ่มสถาบันการเงิน	10,000	10,000
กลุ่มที่ 5 : รัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ	เป็นไปตาม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น	เป็นไปตาม มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

## 2. หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และ คณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น

กำหนดให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมให้แก่กรรมการ ในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้ง โดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

2.1 กรณีคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้กรรมการได้รับค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม ดังนี้

2.1.1 ค่าตอบแทนรายเดือน : ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ในกรณีที่ กรรมการรัฐวิสาหกิจดำรงตำแหน่งไม่เต็มเดือนให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนตามสัดส่วนระยะเวลา การดำรงตำแหน่งและโดยที่ประธานกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบในฐานะที่เป็นผู้นำของ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งต้องเสริมสร้างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจให้เป็นคณะกรรมการที่มี ประสิทธิภาพ รวมถึงมีภาระหน้าที่ในการพิจารณาจัดเรื่องเข้าวาระการประชุม จัดให้มีการ ประสานงานระหว่างคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและฝ่ายจัดการ เพื่อให้บทบาทการกำกับดูแลของ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและบทบาทการปฏิบัติของฝ่ายบริหารมีความชัดเจนและเข้าใจกันเป็น อย่างดี ประกอบกับตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2552 ข้อ 3.6 เรื่องความมีประสิทธิภาพของคณะกรรมการและการจัดตั้งคณะอนุกรรมการ กำหนดว่า ประธาน กรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ควรเป็นประธานหรือสมาชิกในคณะอนุกรรมการใดๆ

ดังนั้น จึงเห็นสมควรให้ประธานกรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เป็น 2 เท่าของกรรมการรัฐวิสาหกิจ

2.1.2 เบี้ยประชุม : ตามอัตราที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยจ่ายเป็นรายครั้ง เฉพาะ กรรมการที่มาประชุม ไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน



### 3. กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ที่แต่งตั้งโดยทบปญญติแห่งกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้ได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

3.1 กรณีเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจ : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราเท่ากับเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ เฉพาะกรรมการที่มาประชุม ทั้งนี้ ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจได้รับเบี้ยประชุมคณะกรรมการชด้อย/คณะทำงานอื่น รวมแล้วไม่เกิน 2 คณะ คณะละไม่เกิน 1 ครั้ง ต่อเดือน

3.2 กรณีเป็นบุคคลภายนอก : ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราไม่เกิน 3,000 บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

#### 3.3 กรณีเป็นบุคลากรภายในของรัฐวิสาหกิจ

1. กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่มีใช้กรณีตามข้อ 2 ให้ได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้งในอัตราครั้งละไม่เกิน 3,000 บาท เฉพาะกรรมการที่มาประชุม

2. กรณีคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่นที่แต่งตั้งโดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจหรือฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจ ไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทน เนื่องจากถือเป็นการปฏิบัติงานในหน้าที่

3.4 ในการจ่ายเบี้ยประชุมให้ประธานกรรมการและรองประธานกรรมการได้รับเบี้ยประชุมสูงกว่ากรรมการในอัตราร้อยละ 25 และ 12.5 ของเบี้ยประชุมดังกล่าว ทั้งนี้ กรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นผู้รับภาระภาษีเงินได้เอง

3.5 สำหรับบริษัทลูกและบริษัทในเครือของรัฐวิสาหกิจที่มีอยู่แล้วให้ถือปฏิบัติตามอัตราและหลักเกณฑ์ที่แต่ละแห่งใช้อยู่ตามเดิม แต่ทั้งนี้ หากยังไม่มีหลักเกณฑ์ถือปฏิบัติหรือจะจัดตั้งขึ้นใหม่และมีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจให้กำหนดอัตราไม่เกินรัฐวิสาหกิจแม่ โดยให้ขอความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมข้างต้นเป็นอัตราขั้นสูงในการพิจารณากำหนดและปรับปรุงค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และคณะกรรมการชด้อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น ซึ่งรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งจะต้องพิจารณาถึงฐานะการเงินและความสามารถในการจ่ายขององค์กรเป็นหลัก โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณขอให้พิจารณาถึงความเหมาะสมและภาระของงบประมาณประกอบด้วย เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อฐานะการเงินขององค์กร

ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจกำกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การพัฒนาการบริหารจัดการรัฐวิสาหกิจดียิ่งขึ้น และให้สามารถเทียบได้กับมาตรฐานสากล

มติที่ประชุมคณะกรรมการ กกท. ครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2556 ให้ความเห็นชอบค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยสรุปได้ดังนี้

### อัตราค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ

- กทท.เป็นกลุ่มรัฐวิสาหกิจอยู่ในกลุ่มที่ 2 คือรัฐวิสาหกิจขนาดปานกลาง
- ค่าตอบแทนรายเดือนไม่เกิน 8,000 บาท (ต่อคน/เดือน)
- เบี้ยประชุมรายครั้งไม่เกิน 8,000 บาท (ต่อคน/ครั้ง)

ส่วนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุมกรรมการรัฐวิสาหกิจ และ คณะกรรมการชุดย่อย/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานอื่น เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556

#### 4. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

ประธานกรรมการ และกรรมการมีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พักในประเทศ และต่างประเทศตามข้อบังคับ กทท. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ.2549

##### 1. กรณีปฏิบัติงานในประเทศ

- มีสิทธิเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง และค่าเช่าที่พักประเภท ก และประเภท ข

เท่าที่จ่ายจริง

##### 2. กรณีเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ

- ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ประเภท ข เบิกเหมาจ่าย 3,100 บาท
- ค่าเช่าที่พักโรงแรมในต่างประเทศเบิกได้ตามจ่ายจริง

#### 5. โบนัสของกรรมการ

กรรมการ กทท. มีสิทธิได้รับเงินโบนัส ซึ่งข้อบังคับการกีฬาแห่งประเทศไทยว่าด้วยการจ่ายโบนัสคณะกรรมการ และพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ.2549 ข้อ 4 บัญญัติว่า “คณะกรรมการได้รับเงินโบนัสตามข้อบังคับนี้ ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอยู่ในปีที่มีการประเมินเพื่อจัดสรรเงินโบนัสประจำปีนั้น

กรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง หรือที่ได้รับแต่งตั้งในระหว่างปีที่มีการประเมินให้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามระเบียบที่ กทท. กำหนด

ข้อ 11 “การจ่ายเงินโบนัสแก่คณะกรรมการ และพนักงาน ให้ กทท.ดำเนินการจัดสรรตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินโบนัส ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ที่มติคณะรัฐมนตรี และกระทรวงการคลังกำหนด”

ข้อ 14 “คณะกรรมการ และพนักงาน ที่ได้รับเงินโบนัสตามระเบียบที่ กทท. กำหนด จะต้องเป็นผู้เสียภาษีเงินได้ โดยให้ผู้ที่มิหน้าที่จ่ายเงินคำนวณ และหักภาษีไว้ ณ ที่จ่าย”

ระเบียบการกีฬาแห่งประเทศไทย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินโบนัสคณะกรรมการและพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ.2549 “เงินโบนัส” หมายความว่า เงินที่ กทท. จ่ายให้คณะกรรมการและพนักงานในอัตราที่ได้รับตามผลการดำเนินงานประจำปี

ข้อ 4 “คณะกรรมการต้องเป็นผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้เป็นกรรมการในปีที่มีการประเมิน ทั้งนี้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งหรือที่ได้รับแต่งตั้งในระหว่างปีที่มีการประเมินให้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง สำหรับประธานกรรมการให้ได้รับเงินโบนัสสูงกว่ากรรมการอีกหนึ่งในสี่ของจำนวนเงินโบนัสที่กรรมการได้รับ”

## แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.

การกีฬาแห่งประเทศไทยได้มีการกำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็น 5 ด้าน ดังนี้

### 1. ด้านบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการคือหัวใจสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิในด้านต่างๆ ทั้งความรู้ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อ กกท. ได้อย่างดี และมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารงานโดยการกำกับดูแลกิจการฝ่ายบริหารอย่างเต็มความสามารถด้วยความระมัดระวัง (Duty of care) ทักษะ (Skill) ความซื่อสัตย์สุจริต (Duty of Loyalty) มีเหตุผลและเป็นอิสระภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้องและกรอบจริยธรรมที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานของ กกท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยคณะกรรมการมุ่งให้ความสำคัญ ในการเพิ่มมูลค่าของกิจการในระยะยาวและคำนึงถึงผลประโยชน์โดยรวมของ กกท. และประชาชนเป็นหลัก โดยยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

### 2. ด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการ กกท. ควรให้ความสำคัญและคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้องตามที่กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ควรดำเนินการให้สิทธิดังกล่าวได้รับการคุ้มครองและมีการปฏิบัติที่ดี อีกทั้งควรมีการส่งเสริมและสนับสนุนการประสานความร่วมมือกันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้เกี่ยวข้อง กับ กกท. ในการสร้างและพัฒนากิจการดำเนินงานของ กกท. ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

### 3. ด้านการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศและความโปร่งใส

คณะกรรมการกำกับและดูแลให้มีการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ กกท. ทั้งรายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหาร โดยการทำรายงานประจำปีและงบการเงิน ส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กระทรวงการคลังและกระทรวงเจ้าสังกัด ซึ่งคณะกรรมการจะกำกับให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้องตามความเป็นจริงและตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ เชื่อถือได้ ครบถ้วนและทันเวลาโดยข้อมูลสารสนเทศที่เปิดเผยได้ควรผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกันและเป็น การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.2540 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

#### 4. ด้านนโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการกำกับและดูแลการดำเนินงานของ กกท. เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยแสดงให้เห็นว่า กกท. มีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการจึงได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี

#### 5. ด้านจรรยาบรรณ

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้ กกท. เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้เกี่ยวข้องทั้งด้านการดำเนินงานและด้านบุคลากร คณะกรรมการจึงสนับสนุนให้มีการกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณของกรรมาธิการแห่งประเทศไทย สำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน เพื่อใช้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงาน อีกทั้งกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจะต้องยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดำเนินชีวิตตามหลักธรรมและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณที่กำหนด หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

## ประโยชน์ของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. เสริมสร้างความโปร่งใสในระบบบริหารจัดการ มีคุณธรรม มีมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นสากล ชัดเจนและตรวจสอบได้
2. สร้างความเชื่อถือ และความมั่นใจ แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ทำให้การดำเนินงานบรรลุจุดมุ่งหมายสูงสุดขององค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเป็นที่ยอมรับ สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล และสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร
4. มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่ทางการเงิน อย่างมีระบบ ถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ สม่ำเสมอและทันเวลา
5. มีจรรยาบรรณขององค์กรให้กรรมการ ฝ่ายบริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกคนได้ทราบถึงมาตรฐานการปฏิบัติที่ดี
6. เป็นเครื่องมือตรวจการทำงานด้านต่างๆ ขององค์กร
7. เป็นเครื่องมือป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

# ส่วนที่ 3



แนวปฏิบัติเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแล  
กิจการที่ดี ของ กกท.

- แนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ กกท.
- จรรยาบรรณการกีฬาแห่งประเทศไทย

## แนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กทท.

### แนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการ กทท.

1. การแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติให้ส่วนราชการต้นสังกัดและรัฐวิสาหกิจตรวจสอบคุณสมบัติให้ครบถ้วน โดยต้องไม่ขัดกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกฉบับ โดยเฉพาะคุณสมบัติที่จะต้องเป็นผู้ไม่มีส่วนได้เสียหรือดำเนินธุรกิจที่แข่งขันกับรัฐวิสาหกิจ และให้รับรองความครบถ้วน ถูกต้องของข้อมูลตามแบบฟอร์มประวัติผู้ขอรับการแต่งตั้งเป็นกรรมการวิสาหกิจที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีกำหนด

2. ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ถือเป็นแนวปฏิบัติแล้วเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2541 อย่างเคร่งครัด นอกจากนี้ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

2.1 กรรมการรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นผู้แทนของหน่วยงานจะต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับขององค์กร ตลอดจนมติที่ประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

2.2 การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการรัฐวิสาหกิจจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อยู่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของกรรมการรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งจะต้องไม่ใช้ความลับทรัพย์สิน หรือเงินทุนของรัฐวิสาหกิจไปในทางมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น รวมทั้งต้องไม่ประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกัน หรือเป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจนั้น

2.3 การลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจจะต้องกระทำด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ คำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดจากมตินั้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องกระทำด้วยความโปร่งใส สุจริต เมื่อเห็นว่ามีความไม่โปร่งใส ก็ให้คัดค้านหรือทักท้วงไม่ควรเพิกเฉย และให้จดบันทึกไว้ในรายงานการประชุมด้วยทุกครั้ง

2.4 ให้กรรมการรัฐวิสาหกิจที่มาจากบุคคลภายนอกทุกคนปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน ตามแบบที่ ป.ป.ช. กำหนด ภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งและพ้นจากตำแหน่ง

## แนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานของ กทท.

1. ดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความคุ้มค่า และยึดมั่นในคุณธรรม
2. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด หากมีข้อสงสัยให้ปรึกษากับฝ่ายกฎหมาย
3. การตัดสินใจดำเนินงาน ต้องทำความเข้าใจและเคารพต่อวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีของท้องถิ่นด้วย
4. มีความเป็นกลางทางการเมือง ไม่ฝักใฝ่หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในพรรคการเมือง หรือผู้มีอำนาจทางการเมือง
5. ยึดมั่นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณของ กทท. เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ
6. ดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
7. ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อ รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
8. ดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน และการบรรลุวัตถุประสงค์ของ กทท.



## แนวปฏิบัติที่ดีของฝ่ายบริหาร กทท.

1. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติงานตามระเบียบ กระบวนการดำเนินงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ ในขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย และเป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน
2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีคุณธรรม และยึดถือประโยชน์ของ กทท. เป็นสำคัญ
3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาตำแหน่ง หรือผลประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
4. บริหารทรัพย์สินของ กทท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ไม่นำไปใช้ในการหาประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
5. เสริมสร้างความรู้ความสามารถให้แก่ตนเอง เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวมทั้งการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยไม่ปิดบัง ข้อมูลที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน
6. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่ควรกระทำพฤติกรรมที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงทั้ง ต่อตนเอง กทท. และขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม
7. จัดให้มีกระบวนการสรรหา และระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่โปร่งใส เป็นธรรม
8. หลีกเลี่ยงการเรียกร้อง เรียกรไต่ ใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงาน
9. ไม่ปฏิบัติงานข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่กรณีจำเป็นและเป็นคำสั่งผู้บังคับบัญชา ที่สูงกว่า
10. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน
11. ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยเมตตาธรรม ยุติธรรม ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่ การงาน เสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน ช่วยเหลือและเกื้อกูลกันและกันในทางที่ชอบ
12. ไม่ใช้เวลาในการปฏิบัติงานของ กทท. ไปทำงานอย่างอื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต
13. ยึดถือแนวทางในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี กทท. เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด รวมถึงงดเว้นการกระทำใด ๆ อันอาจส่งไปในทางที่เป็นผลประโยชน์ขัดกันกับหน่วยงาน

## แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายการทางบัญชีและการเงิน

แนวทางการพัฒนา กกท. ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินที่มีความโปร่งใส และใช้จ่ายคุ้มค่า มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนและทุกหน่วยงานดำเนินการด้านงบประมาณและการเงินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยดำเนินการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการควบคุมภายในที่รัดกุมมีการป้องกันความเสี่ยง มีความรับผิดชอบในการบริหารค่าใช้จ่าย เพื่อร่วมกันสร้างความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดในการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับรายการทางบัญชีและการเงิน ดังนี้

1. การบันทึกรายการจะต้องถูกต้อง เป็นจริง ครบถ้วน สามารถตรวจสอบได้โดยไม่มีข้อจำกัด หรือข้อยกเว้นใด
2. รายการทางบัญชีและการเงินต้องเป็นจริง ไม่บิดเบือน หรือสร้างรายการเท็จ มีเอกสารหลักฐานประกอบอย่างครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา
3. ฝ่ายบริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด กฎหมาย และมาตรฐานการบัญชีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
4. ฝ่ายบริหาร และผู้ปฏิบัติงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบต้องยึดหลัก ความซื่อสัตย์ ปราศจากอคติ และความซื่อตรงในการทำหน้าที่ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณ

## แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล

เสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนเป็นคนดีและคนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในจรรยาบรรณของ กกท. มีภาพลักษณ์ที่ดีในสังคม ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และได้รับการปฏิบัติอย่างยุติธรรมมีความก้าวหน้า มีความสุขในการทำงาน โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัย เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้ศักยภาพที่มีอยู่สร้างความสำเร็จบรรลุเป้าหมายในหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งของตนเองและหน่วยงาน ซึ่งมุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติงานที่รับผิดชอบอย่างทุ่มเท เต็มกำลังความสามารถ มีการเรียนรู้และปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง โดยทุกหน่วยงานมีกระบวนการและระบบงานที่มีคุณภาพ ประสิทธิภาพใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัด เพื่อให้ได้ผลงานที่ดีและสร้างความพึงพอใจต่อลูกค้า โดยมีแนวปฏิบัติที่ดี ดังนี้

1. เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และมีสมรรถนะความสามารถตามที่กำหนดในทุกโอกาส ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนที่เป็นธรรม จัดสวัสดิการให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และมีความสุขในการทำงาน
2. เพิ่มคุณค่าของบุคลากรให้เป็นคนเก่ง เป็นมืออาชีพ โดยให้ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้โอกาสในการใช้ศักยภาพสร้างสรรค์ความสำเร็จ สนับสนุนการทำงานเป็นทีม และมีความสามัคคี
3. เสริมสร้างบุคลากรให้เป็นคนดีตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ กกท. ยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อหน่วยงาน กิจกรรมของสังคม และประเทศชาติ
4. มุ่งเน้นการใช้ระบบบริหารและระบบพัฒนาสมรรถนะทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มผลผลิตของหน่วยงานและความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล
5. ส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ปฏิบัติงานเรียนรู้และพัฒนาตนเอง

## แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

กกท. ได้กำหนดนโยบายให้การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงาน มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ กกท. คณะทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยมีหน่วยงานที่รับผิดชอบกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทำหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย วางระบบและประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ทั้งที่เกิดจากปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก รวมทั้งได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงและคู่มือการควบคุมภายใน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

### การบริหารความเสี่ยง

1. ให้ดำเนินการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ตามแนวทาง COSO – ERM และแนวทางอื่น ๆ ที่กำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้ง กกท.
2. ดำเนินการให้การบริหารความเสี่ยงเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ของ กกท. และของสายงาน
3. ติดตาม และทบทวนปัจจัยเสี่ยงและสาเหตุแท้จริง รวมทั้งจัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยงตามระยะเวลาที่กำหนด
4. ให้มีการเผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานตระหนักถึงความรับผิดชอบที่จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง

### การควบคุมภายใน

1. ฝ่ายบริหารกำหนดนโยบาย และกำกับดูแลให้มีระบบควบคุมภายในที่ดี
2. มีระบบการควบคุมภายในที่ดีตามมาตรฐานสากล และแนวทางที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดโดยถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้ง กกท.
3. มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมที่ดี มีการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน
4. มีกิจกรรมการควบคุมที่ดี ในทุกหน้าที่ ทุกระดับ อย่างเหมาะสม
5. มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูลที่ดี เพียงพอ เหมาะสม เชื่อถือได้ ทันเวลา
6. มีการติดตามประเมินผล ทบทวนปรับปรุงแก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างสม่ำเสมอ

## แนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เพื่อให้การตัดสินใจในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อตรง เปิดเผย และรักษาภาพพจน์ที่ดีของหน่วยงานและเป็นไปตามนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จึงกำหนดแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานไว้ ดังต่อไปนี้

**1. การทำงานถือหุ้นหรือประกอบธุรกิจอื่นนอกหน่วยงาน** หลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในฐานะกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน ลูกจ้าง หรือเป็นหุ้นส่วนสำคัญ หรือถือหุ้นในลักษณะที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นผู้มีอำนาจควบคุม ในกิจการที่ดำเนินธุรกิจเกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับหน่วยงาน การประกอบธุรกิจส่วนตัวใดๆ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมที่เป็นการขัดผลประโยชน์ อันอาจทำให้หน่วยงานเสียผลประโยชน์ หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรในกรณีที่มีบุคคลในครอบครัวและญาติเป็นเจ้าของกิจการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้จัดการหรือผู้ถือหุ้นสำคัญ ในกิจการหรือธุรกิจการค้าใดอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันหรือทำธุรกิจกับหน่วยงานต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบ

**2. การรับมอบหมายจากหน่วยงานเพื่อทำงานในธุรกิจอื่น** ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานให้ปฏิบัติงานหรือปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารในนิติบุคคลหรือองค์กรอื่นในนามบริษัท จะต้องปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวในการประสานประโยชน์ของหน่วยงาน กับนิติบุคคลหรือองค์กรนั้นอย่างเต็มความสามารถด้วยจิตสำนึกในการรักษาผลประโยชน์สูงสุดของหน่วยงาน และต้องรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้มีอำนาจที่มอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอทั้งเสนอขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจก่อนการตัดสินใจหรือการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบกับหน่วยงาน

**3. การดำเนินงานใดๆกับบริษัท** หลีกเลี่ยงการเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีผลประโยชน์ในการดำเนินงานกับบริษัท ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ซึ่งรวมถึงการเป็นผู้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การอนุมัติหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำการใดๆ ในนามบริษัท รวมทั้ง ต้องไม่กระทำการใดๆ อันมีลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของหน่วยงาน หรือเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใดๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

**4. การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน** ต้องไม่ใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อาทิ ทรัพย์สิน เวลา เงินงบประมาณ ความลับทรัพย์สินทางปัญญาหรือข้อมูลข่าวสาร คอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ และชื่อหน่วยงาน เพื่อการดำเนินกิจกรรมหรือธุรกิจภายนอกหน่วยงานโดยไม่ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ

5. การรับงานทางวิชาการ เป็นวิทยากร งานบริการสาธารณะ และการรับตำแหน่งใดๆ ภายนอกหน่วยงาน ซึ่งช่วยขยายวิสัยทัศน์ และประสบการณ์ให้แก่บุคลากรผู้นั้น ให้ขออนุมัติจากผู้มีอำนาจแต่จะต้องไม่นำเอาหน่วยงาน หรือตำแหน่งของตนในหน่วยงานไปใช้อ้างอิงเพื่อส่งเสริมกิจกรรมที่ทำภายนอก

6. การรายงานเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้รายงานเป็นประจำทุกปี และในกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปีให้รายงานทันที โดยรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับชั้น พร้อมส่งสำเนาให้สายงานทรัพยากรบุคคลตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อทราบและจัดเก็บเป็นหลักฐานของหน่วยงานในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือไม่แน่ใจว่าการปฏิบัติงานของตนมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือไม่ควรปรึกษากับผู้บังคับบัญชาหรือฝ่ายทรัพยากรบุคคลแล้วแต่กรณี และฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะแจ้งผลการพิจารณาให้พนักงานผู้นั้นและผู้บังคับบัญชาทราบต่อไป

## จรรยาบรรณการกีฬาแห่งประเทศไทย

การกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) เดิมสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีภารกิจตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการกีฬา พ.ศ. 2528 โดยมีภาระหน้าที่ในการส่งเสริมกีฬา ช่วยเหลือร่วมมือ ในการจัดและดำเนินการกีฬา ติดต่อยุทธศาสตร์กับองค์กรกีฬาหรือสมาคมกีฬาทั้งในและนอกประเทศ และจากการที่รัฐบาลมีนโยบายในการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ เพื่อให้มีคุณภาพสูงในการปฏิบัติงานในปี พ.ศ. 2545 จึงมีการจัดตั้งกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ทำให้การกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ซึ่งกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาได้มอบหมายให้ กกท. มีหน้าที่ใน 2 ด้าน คือ การกีฬาเพื่อความเป็นเลิศและกีฬาเพื่อการอาชีพ

วิสัยทัศน์ “การกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรหลักในการพัฒนากีฬาเพื่อความเป็นเลิศ และกีฬาเพื่อการอาชีพให้ประเทศเป็นหนึ่งในกลุ่มผู้นำทางการกีฬาของเอเชีย”

การกีฬาแห่งประเทศไทย ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน เมื่อวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2551 เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภารกิจและบทบาทหน้าที่หลักที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานของ กกท. ประสบความสำเร็จ องค์กรมีความเป็นเลิศด้านระบบโครงสร้าง การกำกับดูแล และการบริหารที่เข้มแข็งมีการดำเนินงานที่ถึงพร้อมด้วยหน้าที่ ความรับผิดชอบความเป็นธรรมโปร่งใสและสร้างคุณค่าโดยรวม บทบาทของบุคคลและองค์กร กับระดับคุณค่าแห่งจรรยาบรรณหรืออุดมคตินั้นล้วนมีอิทธิพลต่อความสำเร็จขององค์กร จรรยาบรรณ จึงเป็นกรอบหรือข้อพึงปฏิบัติที่พนักงานต้องรับรู้ ปฏิบัติ และรักษาไว้ พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดคุณค่าต่อองค์กร และสังคม อย่างแท้จริง

### จรรยาบรรณของคณะกรรมการ กกท.

ด้วยการกีฬาแห่งประเทศไทย(กกท.) เป็นรัฐวิสาหกิจแห่งหนึ่ง ดังนั้น คณะกรรมการ กกท. จะต้องปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2541 ว่าด้วยจรรยาบรรณของคณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจ กรรมการรัฐวิสาหกิจ เป็นผู้ได้รับความไว้วางใจในด้านความรู้ ความสามารถและมีคุณสมบัติในการเข้ามาดูแลการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจ จึงควรต้องดำรงไว้ ซึ่งจรรยาบรรณของกรรมการรัฐวิสาหกิจ ที่ต้องถือปฏิบัติ ดังนี้

1. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับขององค์กร
2. กรรมการต้องบริหารงาน เพื่อผลประโยชน์ของรัฐ องค์กรและพนักงาน ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

3. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยไม่ฝักใฝ่การเมือง และต้องวางตัวเป็นกลางอย่างเคร่งครัด เพื่อผลประโยชน์ต่อรัฐ องค์กร และพนักงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต
4. กรรมการ ต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการ หรือในกิจการที่มีลักษณะ เป็นการแข่งขันกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ ทั้งนี้ไม่ว่าโดยตรง หรือโดยทางอ้อม
5. กรรมการพึงบริหารงานทั้งหมด โดยหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัว ต่อผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ โดยผลประโยชน์ข้างต้นรวมถึง
  - (1) ไม่หาผลประโยชน์ส่วนตัวจากการเป็นกรรมการ
  - (2) ไม่ใช้ความลับขององค์กรในทางที่ผิด
  - (3) ไม่เป็นกรรมการในองค์กรที่เป็นคู่แข่งขององค์กร
  - (4) ไม่มีผลประโยชน์ในการทำสัญญาขององค์กร
6. กรรมการต้องบริหารงานด้วยความระมัดระวัง และไม่สร้างข้อผูกมัดที่อาจขัดแย้งกับหน้าที่ของตนในภายหลัง
7. กรรมการต้องไม่แสวงหาผลประโยชน์อันมิชอบจากการทำงานไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
8. กรรมการต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อองค์กร
9. กรรมการต้องไม่เป็นผู้ประกอบการหรือเป็นผู้ถือหุ้นสำคัญ หรือมีบุคคลในครอบครัวเป็นกรรมการ หรือเป็นผู้ถือหุ้นในกิจการหรือธุรกิจการค้าใดอันมีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันหรือทำธุรกิจกับรัฐวิสาหกิจที่ตนเองเป็นกรรมการอยู่ ไม่ว่าจะกระทำเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือของผู้อื่น
10. กรรมการต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะเป็นการเข้าไปบริหารหรือจัดการใด ๆ ในรัฐวิสาหกิจ ในลักษณะที่มีผลบั่นทอนผลประโยชน์ของรัฐวิสาหกิจที่ตนเป็นกรรมการอยู่ หรือเอื้อประโยชน์ ให้บุคคลหรือนิติบุคคลใด ๆ ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือของผู้อื่น
11. กรรมการต้องมีความสามารถในศักยภาพแห่งตนในความรู้ความเข้าใจอย่างถ่องแท้ ถึงการดำเนินงานของกิจการ และพร้อม ที่จะแสดงความเห็นของตนอย่างอิสระ
12. กรรมการต้องอุทิศเวลา และทุ่มเทความสนใจที่เป็นประโยชน์และจำเป็นให้กับองค์กรอย่างเต็มที่



## จรรยาบรรณของผู้บริหาร กทท.

นอกจากผู้บริหาร กทท. จะพึงปฏิบัติและยึดถือจรรยาบรรณ เช่นเดียวกันกับพนักงาน กทท. และผู้ช่วยปฏิบัติงานแล้ว ยังจะต้อง ปฏิบัติและยึดถือจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

1. พึงยอมรับว่าพนักงานทุกคนเป็นทรัพยากรที่มีค่า เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดขององค์กร
2. พึงพัฒนาและเสริมสร้างพนักงานและผู้ช่วยปฏิบัติงานโครงการในองค์กรให้มีศักดิ์ศรีและศักยภาพในการปฏิบัติงาน
3. เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนความเจริญก้าวหน้าของผู้ใต้บังคับบัญชา
4. เป็นตัวอย่างที่ดีในการบริหารงานอย่างเต็มความรู้ความสามารถ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและยุติธรรม
5. ดำรงตนเป็นผู้นำที่มีวิจรรณญาณที่ถูกต้องรับฟังความคิดเห็นและปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา
6. พึงให้ความเมตตา กรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชา
7. มุ่งปฏิบัติในสิ่งที่ดีก่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประเทศชาติ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ การงาน แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว

## จรรยาบรรณของพนักงาน กทท. และผู้ช่วยปฏิบัติงาน

1. มีทัศนคติที่ดีต่อผู้ร่วมงานในทุกๆระดับ โดยเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลเอื้ออาทรต่อกันอย่างจริงใจ
2. ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บุคคลอื่นทั้งในเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว อันจะมีผลเสียต่อภาพลักษณ์ขององค์กร
3. รักษาความสามัคคี ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ให้กันและกัน
4. เสนอข้อมูลที่จะช่วยให้งาน และองค์กร มีความเจริญก้าวหน้า
5. พึงปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์อันดี

### จรรยาบรรณต่อองค์กร

1. ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย
2. ยึดมั่นในอุดมการณ์และนโยบายขององค์กร
3. ยึดมั่นปฏิบัติตามข้อบังคับ คำสั่ง ระเบียบ และประกาศขององค์กร
4. สร้างสรรค์ความเจริญก้าวหน้าให้องค์กร เพื่อประโยชน์ของประชาชน
5. รักษาเกียรติยศ ภาพลักษณ์ และศักดิ์ศรีของตนเองและองค์กร
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร
7. พัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะ ทันโลกอยู่เสมอ เพื่อเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในสังคม
8. พึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินขององค์กรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

### จรรยาบรรณต่อหน่วยงานบุคคลภายนอก

1. ให้บริการด้วยความสุภาพอ่อนน้อม รวดเร็ว ถูกต้อง ก่อให้เกิดความประทับใจแก่ผู้มารับบริการ
2. มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี



# ภาคผนวก



## คำสั่งการกีฬาแห่งประเทศไทย

ที่ ๑๒๒ / ๒๕๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

ด้วยคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย (นายจรินทร์ จักกะพาก ผู้แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย) เป็นประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินบทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและเป็นหลักในการกำกับดูแลกิจการให้ดำเนินการกิจกรรมหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) รวมถึงการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมด้วย (Corporate Social Responsibility : CSR)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๘ และมติคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงยกเลิกคำสั่งการกีฬาแห่งประเทศไทยที่ ๑๑๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                                                      |                   |
|------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย                          | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ                       | เป็นอนุกรรมการ    |
| ๓. อธิบดีกรมพลศึกษา หรือผู้แทน                       | เป็นอนุกรรมการ    |
| ๔. ผู้แทนคณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทยฯ            | เป็นอนุกรรมการ    |
| ๕. รองผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย ฝ่ายส่งเสริมกีฬา | เป็นเลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับดูแลให้การกีฬาแห่งประเทศไทย กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และอนุมัติแผนการดำเนินงาน ทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ ดูแลและกำกับการปฏิบัติงานของกรรมการกีฬาแห่งประเทศไทย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ (Compliance Unit)

๓. ติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย เพื่อทราบผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๔. ดำเนินการ ...

- ๒ -

๔. ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยมอบหมาย  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายสมศักดิ์ ภูริศรีศักดิ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
ประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

คำสั่งการกีฬาแห่งประเทศไทย  
ที่ ๑๑๕/๒๕๕๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

ด้วยคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินบทบาทของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและเป็นหลักในการกำกับดูแลกิจการให้ดำเนินการกิจตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) รวมถึงการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมด้วย (Corporate Social Responsibility : CSR)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๘ และมติคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ จึงยกเลิคำสั่งการกีฬาแห่งประเทศไทยที่ ๑๗๓/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม คำสั่งการกีฬาแห่งประเทศไทย ที่ ๒๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม และแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                                                      |                   |
|------------------------------------------------------|-------------------|
| ๑. นายวัลลภ พริ้งพงษ์                                | เป็นประธานกรรมการ |
| ผู้แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย                             |                   |
| ๒. นายบัณฑิต ศรีพุทธางกูร                            | เป็นอนุกรรมการ    |
| ผู้แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ                          |                   |
| ๓. อธิบดีกรมพลศึกษา หรือผู้แทน                       | เป็นอนุกรรมการ    |
| ๔. นายธนา ไชยประสิทธิ์                               | เป็นอนุกรรมการ    |
| ผู้แทนคณะกรรมการโอลิมปิกแห่งประเทศไทยฯ               |                   |
| ๕. รองผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย ฝ่ายส่งเสริมกีฬา | เป็นเลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับดูแลให้การกีฬาแห่งประเทศไทย กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน ทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ที่ชัดเจน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย

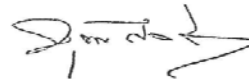
สั่ง/หาทง  
( นวนชกษ รรชงษ )  
หทท  
๕ พ.ศ. ๕๔

๒. แต่งตั้ง ...

- ๒ -

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ ดูแลและกำกับการปฏิบัติงานของกรรกาภิหาแห่งประเทศไทยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ (Compliance Unit)
๓. ติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลต่อคณะกรรมการกรรกาภิหาแห่งประเทศไทยอย่างสม่ำเสมอ
๔. ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการกรรกาภิหาแห่งประเทศไทยมอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายชุมพล ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
ประธานกรรมการกรรกาภิหาแห่งประเทศไทย

สั่ง/เพิกถอน  
(นางสาวอุษณีย์ ไชยธรรม)  
พิทักษ์  
พ.ศ. ๕๕



คำสั่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

ที่ ๕๔/๒๕๕๖

เรื่อง เปลี่ยนแปลงคณะทำงานและเลขานุการในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย

ตามที่ภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทยมีคำสั่งที่ ๘๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย และในการประชุม คณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมมีมติให้ปรับเปลี่ยนตำแหน่งคณะทำงานและเลขานุการ ในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย จากผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผนเป็น ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผล เพื่อให้การดำเนินงานมีความคล่องตัวมากขึ้น นั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติที่ประชุมดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย ที่ ๑๑๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม จึงเปลี่ยนแปลงคณะทำงานและเลขานุการ ในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน เป็นคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผล เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายวัลลภ พริ้งพงษ์)

ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม





คำสั่งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม  
ที่ ๘๖ /๒๕๕๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย

ตามที่คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม มีคำสั่งที่ ๔๙/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ แต่งตั้งคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย และคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับภาระหน้าที่ตามยุทธศาสตร์ของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย นั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่งภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย ที่ ๑๑๔/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม จึงยกเลิกคำสั่งคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ที่ ๔๙/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานด้านครกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย และแต่งตั้งคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย ชุดใหม่ ประกอบด้วย

- |                                                     |                                 |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย ฝ่ายบริหาร | เป็นประธานคณะทำงาน              |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ                        | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๓. ผู้อำนวยการฝ่ายการคลัง                           | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๔. ผู้อำนวยการฝ่ายสารสนเทศและวิชาการกีฬา            | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๕. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล                     | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๖. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนากีฬาเป็นเลิศ                 | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๗. ผู้อำนวยการฝ่ายกีฬาอาชีพและกีฬามวย               | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๘. ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจและสิทธิประโยชน์            | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๙. ผู้อำนวยการกองนิติการ                            | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ                 | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองติดตามและประเมินผล                | เป็นคณะทำงาน                    |
| ๑๒. ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและแผน                     | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๓. หัวหน้างานพัฒนาและประสานแผน                     | เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๔. หัวหน้างาน...

- ๒ -

๑๔. หัวหน้างานวิเคราะห์และประเมินผล เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
๑๕. หัวหน้างานบริหารความเสี่ยง เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมายและแผนด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย
๒. ดำเนินกิจกรรมด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการผู้บริหาร พนักงานและผู้ช่วยปฏิบัติงานของภารกิจกีฬาแห่งประเทศไทย
๓. ติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลต่อคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๔. ดำเนินการอื่นตามที่คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ถึง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายวัลลภ พริ้งพวงษ์)

ประธานคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม



- ๒ -

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้แก่คณะทำงานผู้บริหาร พนักงาน และผู้ช่วยปฏิบัติงานของ กทท. ซึ่งส่งผลให้เกิดจิตสำนึก และตระหนักถึงความสำคัญในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปสู่การปฏิบัติ

#### อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำกับดูแลให้การกีฬาแห่งประเทศไทย กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนการดำเนินงาน ทั้งด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ที่ชัดเจน มีคุณภาพ และสอดคล้องกับการดำเนินงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย

๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำหน้าที่ดูแลและกำกับกับการปฏิบัติงานของการกีฬาแห่งประเทศไทย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบายและกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ (Compliance Unit)

๓. ติดตามการดำเนินงาน และรายงานผลต่อคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย อย่างสม่ำเสมอ

๔. ดำเนินการอื่นตามที่คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยมอบหมาย

#### องค์ประกอบ

๑. คณะกรรมการ กทท. เป็นผู้แต่งตั้งประธาน และกรรมการของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยคัดเลือกจากคณะกรรมการ กทท. และกำหนดให้รองผู้ว่าการการกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นเลขานุการ

๒. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบด้วยกรรมการ กทท. ไม่น้อยกว่า ๓ คน

#### วาระการปฏิบัติหน้าที่

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม มีวาระการปฏิบัติงานตามวาระของการเป็นกรรมการ กทท.

#### การพ้นจากตำแหน่ง

๑. พ้นจากการเป็นกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

๒. คณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง

๓. ตาย

๔. ลาออก

คำเหาทกททอง  
( ทานอกทท (ในทองทท)  
คคทท ๕  
คคทท ๕

๕. ต้องโทษ ...

- ๓ -

๕. ต้องโทษจำคุกตามคำพิพากษาสูงสุด หรือคำสั่งที่ชอด้วยกฎหมายให้จำคุกเว้นแต่ในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๖. เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
๗. เป็นบุคคลล้มละลาย

#### การประชุม

๑. คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม จะต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง
๒. ในการประชุมแต่ละครั้ง จะต้องมีอนุกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะครบองค์ประชุม
๓. การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด
๔. ให้เลขานุการคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม มีหน้าที่ช่วยเหลือการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม เกี่ยวกับการนัดหมาย การประชุม การจัดเตรียมวาระการประชุม นำส่งเอกสารประกอบการประชุมและบันทึกรายงานการประชุม โดยนำส่งเอกสารประกอบการประชุมให้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ล่วงหน้าในระยะเวลาพอสมควร เพื่อให้มีเวลาในการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ หรือเรียกข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

#### การรายงาน

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของภารกิจแห่งประเทศไทย ต่อคณะกรรมการภารกิจแห่งประเทศไทย เพื่อพิจารณาเป็นรายไตรมาส
๒. รายงานอื่น ๆ ต่อคณะกรรมการภารกิจแห่งประเทศไทยตามที่คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมเห็นสมควร

#### ค่าตอบแทน

ให้คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายเดือน โดยได้รับเบี้ยประชุมเฉพาะในเดือนที่ได้ร่วมประชุม ทั้งนี้ ประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้รับเบี้ยประชุมเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งในสี่ของอัตราเบี้ยประชุมที่อนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมได้รับ

กรณีอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากพนักงานการกีฬาแห่งประเทศไทยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ไม่สมควรกำหนดให้ได้รับเบี้ยประชุม (ตามคำชี้แจงของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ส่วนที่ ๓๑๕/ว.๕๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง การชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงอัตราเบี้ยกรรมการรัฐวิสาหกิจ)

หัวหน้ากอง  
( นายสุวิทย์ ไชยสิทธิ์ )  
หัวหน้า  
๑๖ ก.ย. ๕๖

กฎบัตรนี้ ...



- ๔ -

กฎบัตรนี้ได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายสมศักดิ์ ภูมิศรีศักดิ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
ประธานกรรมการการกีฬาแห่งประเทศไทย

สีเพชกร ทอง  
สีเพชกร ทอง  
(นาย/นาง/นาย/นาง/นาย/นาง)  
สีเพชกร  
๑๖ ก.ค. ๕๖

บันทึกการจัดทำหรือแก้ไขคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท.

1. การจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประชุม ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2556
2. ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ในการประชุม ครั้งที่ 2/2557 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2557 รายละเอียดของการปรับปรุงดังนี้
  - สารประธานอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (หน้าที่ 2)
  - หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กกท. ในข้อที่ 9 บทบาท ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (หน้าที่ 20)
  - ภาคผนวก มีดังนี้
    - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (หน้าที่ 42 – 45)
    - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของการกีฬาแห่งประเทศไทย (หน้าที่ 46 – 48)
    - กฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม (หน้าที่ 49 – 52)

.....



## กกท.

“ การกีฬาแห่งประเทศไทยเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาการกีฬา  
เพื่อความเป็นเลิศและกีฬาเพื่อการอาชีพให้ประเทศ เป็นหนึ่งใน  
กลุ่มผู้นำทางการกีฬาของเอเชีย ”

